

COMUNICATO INTERNO HELICOPTERS ITALIA

Il Presidente del CdA

Trento, 11 febbraio 2015

Oggetto: Adozione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Sono lieto di informarVi che, al fine di rispondere alla sempre maggiore attenzione riposta dall'intero contesto civile ed economico verso comportamenti chiari e trasparenti, con delibera del 17 dicembre 2014, l'Azienda ha adottato un proprio Organismo di Vigilanza. Tale decisione è stata assunta nel contesto dell'approvazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, istituito in conformità alle norme di legge sulla responsabilità amministrativa degli enti (D.Lgs. 231/2001).

Il Codice Etico è il documento che racchiude i principi etici - quali correttezza, lealtà, integrità e trasparenza - che ispirano i nostri quotidiani comportamenti nella conduzione degli affari e in generale nello svolgimento dell'attività aziendale in ogni sua estrinsecazione, per il buon funzionamento, l'affidabilità e l'immagine positiva della nostra azienda.

Il Codice Etico è rivolto a tutti i dipendenti, all'Amministrazione e al Collegio Sindacale nonché ai collaboratori esterni che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali sotto la direzione e vigilanza dei vertici aziendali. Tutti questi soggetti sono tenuti ad osservare le disposizioni del Codice Etico, poiché dalla mancata osservanza può derivare nocumento alla Società ed alla sua immagine.

Vi invito dunque ad esaminare tale documento, in ogni sua parte, raccomandando di prestarvi una particolare attenzione.

In correlazione a quanto precede, Vi informo che in esecuzione delle norme di legge, l'Azienda ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed ha nominato l'Organismo di Vigilanza sulla applicazione del Modello, pure previsto dalle disposizioni di cui si tratta.

A farne parte sono stati chiamati:

- *il Sig. Tretti Giovanni*
- *il Sig. Modena Giancarlo*

Dell'Organismo di Vigilanza, come sopra individuato, si avvarrà l'azienda per l'applicazione del Codice Etico: a tal fine l'Organismo di Vigilanza medesimo sono affidati i compiti di vigilare sull'osservanza del Codice Etico e del Modello presso tutti i Destinatari. Si raccomanda pertanto di fornire la più ampia collaborazione a tale funzione per un efficace espletamento dei predetti compiti.

Ai fini di agevolare l'esercizio dei compiti dell'Organismo di Vigilanza, chiunque venisse in possesso, anche tramite terzi, di notizie relative a comportamenti o a pratiche non in linea con il Modello e con le norme di comportamento poste dal Codice Etico, è invitato ad informarne l'Organismo di Vigilanza secondo quanto previsto dal Modello. Verrà garantita la riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o di terzi accusati erroneamente e/o in mala fede. L'Organismo di Vigilanza valuterà le segnalazioni ricevute a sua ragionevole discrezione e responsabilità. A questo fine, è stata attivata una casella di posta elettronica odv@helicoptersitalia.it dell'Organismo di Vigilanza, al quale potranno anche essere indirizzate comunicazioni per posta ordinaria all'indirizzo della società.

Per tutto ciò che riguarda l'accertamento delle suddette infrazioni, i procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni, sarà competente la Direzione Aziendale, che farà riferimento, oltre alla normativa vigente e al CCNL applicabile, al regolamento disciplinare, affisso all'ALBO aziendale, così come modificato ed integrato a seguito dell'adozione della predetta delibera dell'Organo Amministrativo.

Fiducioso nella collaborazione di tutti Voi ai fini della efficace attuazione e diligente osservanza delle disposizioni del Codice Etico e del Modello di organizzazione, gestione e controllo, colgo l'occasione per porgere i migliori saluti.

*Il Presidente del CdA
Ing. Vittorio Morassi*

